

**Отчёт о реализации Программы развития муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 301 городского округа Самара» за 2017 – 2019
учебный год**

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 301» городского округа Самара расположено по адресу: 443070, г.Самара, ул.Волгина, д.118, телефон 2603835. Общая площадь ДОУ: 812,1 кв.м, площадь земельного участка: 5551,6кв.м. Построен в 1965 году детский сад, рассчитан на 120 детей, 6-ти групповой. ДОУ расположено в двухэтажном типовом отдельностоящем здании, в котором функционируют 6 групп (1 группа для детей от 3 до 4 лет; 1 средняя группа 4 – 5 лет; 1 старшая группа 5 – 6 лет; 1 подготовительная группа 6 – 7 лет, 1 разновозрастная группа 5 – 7 лет (для детей с общим недоразвитием речи); 1 разновозрастная группа (5 – 7 лет) (для детей с задержкой психического развития)

Целью развития ДОУ № 301 является создание дошкольного учреждения основанного на личностно-ориентированной модели обучения и воспитания, совершенствование познавательного, речевого, физического развития, здоровьесберегающей деятельности и коррекционной работы с ребенком. Деятельность ДОУ с 2017 по 2020 г.г. была направлена на реализацию поставленной цели и решению следующих задач:

- Охрана жизни и здоровья детей;
- Обеспечение интеллектуального, личностного, физического развития;
- Осуществление необходимой коррекции отклонений у детей с нарушением речи, задержкой психического развития, обеспечение подготовки детей к обучению в школе;
- Приобщение детей к общечеловеческим ценностям;
- Взаимодействие с семьей для полноценного развития;

- Расширение содержания образовательного процесса.

В ходе реализации Программы развития МДОУ № 301 на 2017-2020 г.г. были созданы необходимые условия для решения вышеизложенных задач:

- Кадровые – связаны с подбором и расстановкой специалистов разного профиля. Так как в связи с новыми задачами ДОУ потребовались специалисты, которые имеют квалификацию, позволяющую им вести основные направления образования для детей, таким образом, сфера деятельности руководителя в подборе кадров значительно расширилась. На базе МДОУ № 301 в настоящее время имеются следующие специалисты: старший воспитатель, учитель-логопед (2 чел.), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физическому воспитанию, педагог.
- Организационно-педагогические – была проведена большая работа по созданию развивающей среды, что позволило реализовать идеи современного дошкольного образования, удовлетворить разнообразные образовательные потребности воспитанников учреждения за счет широкого диапазона образовательных программ и современных технологий их реализации.
- Организационно-валеологические – связаны с охраной здоровья детей, ориентацией их на здоровый образ жизни, это включает в себя следующее: изучение состояния здоровья, постоянный анализ заболеваний, охранительно-профилактическая работа, физкультурно-оздоровительная деятельность. В группах реализуются программы: «Основы здорового образа жизни» под ред. Н.П.Смирновой, «Основы безопасности детей дошкольного возраста» под ред. Р.Б. Стеркиной.
- Большое внимание уделялось организации и целенаправленной деятельности диагностической, коррекционной службы, службы психологической поддержки, обеспечению рациональным режимом, режимом питания и т.д. На базе МДОУ № 301 организован

«Консультативный пункт» для родителей, чьи дети не посещают дошкольные учреждения, где им оказывается необходимая консультативная помощь в воспитании и обучении детей дошкольного возраста. В работе «Консультативного пункта» участвуют все специалисты ДОУ, и родители имеют возможность получить квалифицированную поддержку.

- Психологические – были направлены на создание благоприятного климата в коллективе, его сплочение, в основе чего лежит уважение к личности каждого, признание его достоинств и особенностей, создания условий для роста творческой активности и профессионального совершенствования; поиск рациональных способов профессионального самоутверждения, самоопределения; создания эффективных мер поощрения работников учреждения. Педагоги имеют возможность реализовать свой творческий потенциал на регулярно проводимых семинарах, семинарах-практикумах, организованных как на базе ДОУ, так и на городском и областном уровне. В 2018 году музыкальным руководителем был проведен мастер-класс «Сказки – шумелки» на городском ежегодном педагогическом марафоне, организованном ЦРО г.о.Самара, в 2019 году высокую оценку получили районные семинары на тему: «Взаимодействие участников педагогического процесса в коррекционно – развивающей работе с детьми с ОВЗ», «Совместная деятельность взрослого и ребёнка». Опытные педагоги делятся своим передовым опытом с молодыми специалистами в «Школе педагогического мастерства», за период с 2017 года проводилась работа в творческих группах: «Как мы работаем с малышами», «Пиши, читай-ка», «Воспитываем будущего гражданина».
- Материально-технические – особое внимание уделялось созданию и оснащению предметно – пространственной среды. Был увеличен библиотечный фонд и продумано его рациональное использование. Так как детский сад постоянно принимает участие в разнообразных

музыкальных и спортивных конкурсах возникла необходимость в приобретении видеокамеры, ещё одного музыкального центра, ДВД. Для изучения результативности работы, приобрели компьютерную и множительную технику. А также дополнительные формы образования (кружки, студии) требуют постоянного усовершенствования материальной базы.

- Социально-культурные – учреждение поддерживает культурные связи со следующими организациями – «МОУ школа № 121», МБУ ДО «Центр «Поддержка детства», «СИМБС» филиал Библиотека № 5, ГБОУ СПО «Поволжский государственный колледж», ГОУ «ПГСГА. Социальные связи развиваются по линии укрепления социальных структур муниципалитета и работы с населением микрорайона, что позволяет реализовать идеи социального партнерства.
- Административно-правовые – учреждение, опираясь на городские и районные нормативы, имеет творчески разработанную нормативную документацию. Проведена аттестация рабочих мест. В последнее время рационально распределены обязанности сотрудников, конкретные условия работы, специфику деятельности сотрудников учреждения и персонала, программы, проекты и другая необходимая документация.

Вывод: данный отчёт информирует о результативности деятельности ДОУ № 301 за период с 2017 по 2019 г.г., а также о путях достижения данных результатов, ориентируясь на разработанную Программу развития, учитывая при этом все необходимые данные о социально-педагогической системе и окружающем социуме, и позволяет сделать вывод, что «Программа развития ДОУ № 301» выполнена на 87%

Заведующий МБДОУ № 301



И.Н. Комарова

Комарова И.Н.